



บริษัท ศักดิ์สยามลิซซิ่ง จำกัด (มหาชน)

นโยบายการดำเนินงานของบริษัทในการขับเคลื่อนความยั่งยืนองค์กร

บริษัท ศักดิ์สยามลิซซิ่ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (“บริษัท”) มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีเป้าหมายสูงสุดคือความยั่งยืนของบริษัท จึงกำหนดนโยบายการพัฒนาความยั่งยืนองค์กรเพื่อเป็นแนวทางดำเนินธุรกิจ คำนึงถึงประเด็นด้านเศรษฐกิจ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อมและสังคมในห่วงโซ่ของธุรกิจเป็นสำคัญ ทุกกิจกรรมของบริษัทจะต้องดำเนินการบนหลักการของความยั่งยืนและมุ่งผลลัพธ์ที่ยั่งยืน เพื่อสร้างคุณค่าร่วมแก่ผู้มีส่วนได้เสีย ดำรงการยอมรับและความเชื่อถือของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

กลยุทธ์ความยั่งยืน

1. บริษัทจะกำหนดให้มีกลยุทธ์การพัฒนายั่งยืนขององค์กรที่ครอบคลุมการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยงองค์กร โครงการ และความเสี่ยงใหม่ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต
2. บริษัทจะกำหนดให้มีการประเมินและตอบสนองประเด็นความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อความยั่งยืนของบริษัททั้งในมิติเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และธรรมาภิบาล โดยพิจารณาเป็นประเด็นสำคัญในการวางแผนธุรกิจ การตัดสินใจทางธุรกิจ และกระบวนการดำเนินงาน เพื่อรักษาความมั่นคงและยั่งยืนขององค์กร

ด้านเศรษฐกิจ

1. บริษัทจะเปิดสาขาให้บริการเพิ่มตามโอกาสทางธุรกิจ เพิ่มโอกาสให้ลูกค้าและประชาชน สามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุนได้ง่ายและสะดวกยิ่งขึ้นส่งผลให้เศรษฐกิจระดับฐานรากมีสภาพเงินทุนที่คล่องตัวขึ้น ลดปัญหานั้นนอกระบบ
2. บริษัทจะเข้าร่วมมาตรการเพื่อช่วยเหลือลูกหนี้กับหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้มีโอกาสดับปัญหาหนี้ ควบคู่กับการส่งเสริมเรียนรู้ในการวางแผนและสร้างวินัยทางการเงินที่ดีให้แก่ลูกหนี้และประชาชนที่สนใจ เพื่อป้องกันมิให้เกิดปัญหาทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศในระยะยาว
3. บริษัทจะสร้างพันธมิตรทางธุรกิจเพื่อร่วมปรับปรุงและพัฒนานวัตกรรมสำหรับส่งมอบผลิตภัณฑ์สินเชื่อและบริการด้วยเทคโนโลยีที่เหมาะสมกับลูกค้า ตามความสามารถในการชำระหนี้และตามวัตถุประสงค์ของการใช้เงินของลูกค้า
4. บริษัทจะส่งเสริมธุรกิจที่ใช้พลังงานหมุนเวียน พลังงานทดแทน สนับสนุนการทำธุรกิจโซลาร์เซลล์และการซื้อขายคาร์บอนเครดิต

ด้านสังคมและชุมชน

1. บริษัทจะจัดจ้างพนักงานตามท้องถิ่นในแต่ละจังหวัด และปฏิบัติต่อพนักงานด้วยหลักสิทธิมนุษยชน เช่น การจ้างงานและการจ่ายค่าตอบแทนอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ มีระบบการฝึกอบรมพัฒนาพนักงาน มีคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ และมีคณะกรรมการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน บริหารด้วยความเอาใจใส่พนักงานโดยไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงานกับพนักงาน เข้าร่วมประเมินสถานประกอบการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์ และสวัสดิการแรงงานทุกปี
2. บริษัทจะบริหารทรัพยากรมนุษย์โดยเน้นการสื่อสารองค์กร พัฒนาการประเมินวัดผลการปฏิบัติงานของพนักงาน เกิดความก้าวหน้าในสายอาชีพ สามารถเข้าสู่ตำแหน่งงานสำคัญได้
3. บริษัทจะพิจารณาให้การช่วยเหลือสิ่งของที่เป็นเพื่อการอุปโภค - บริโภคแก่ชุมชน สังคม หน่วยงานภาครัฐ และเอกชน หากเกิดภาวะวิกฤต เช่น อุทกภัย วาตภัย อัคคีภัย โรคระบาด เป็นต้น
4. บริษัทจะพิจารณาให้การสนับสนุนส่งเสริมช่วยเหลือชุมชนและสังคม เช่น เป็นเจ้าภาพทำบุญกุศลสาธารณะตามจังหวัดต่าง ๆ เพื่อทำนุบำรุงสืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย ร่วมบริจาคสนับสนุนน้ำดื่มกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและ เอกชน ในช่วงเทศกาลต่าง ๆ เป็นต้น



ด้านสิ่งแวดล้อม

1. บริษัทตระหนักในการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าพลังงานและสิ่งแวดล้อม โดยจะจัดทำข้อมูลคาร์บอนฟุตพริ้นท์ องค์กรเพื่อขอรับรองจากองค์การบริหารก๊าซเรือนกระจก (อบก.) มุ่งเน้นการลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่เกิดจากการเผาไหม้ ติดตั้งระบบติด GPS ในรถยนต์ของบริษัทเพื่อตรวจสอบตำแหน่งและแจ้งเตือนการใช้ความเร็วของรถยนต์ มีระบบการ ตรวจสอบสภาพรถยนต์ตามรอบการใช้งานของเครื่องยนต์ มีการกำหนดแผนงานเพื่อปฏิบัติงานนอกพื้นที่อย่างชัดเจนโดย คำนึงถึงการใช้เชื้อเพลิงให้คุ้มค่า
2. บริษัทจะเลือกใช้เครื่องใช้ไฟฟ้าที่มีมาตรฐานอุตสาหกรรม เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และกำหนดเวลา เปิด-ปิด เครื่องใช้ไฟฟ้าอย่างเหมาะสม
3. บริษัทจะเลือกใช้พลังงานทดแทน เช่น พลังงานแสงอาทิตย์ เพื่อลดค่าใช้จ่ายและนำเทคโนโลยีมาปรับใช้กับ ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดได้อย่างเหมาะสม
4. บริษัทจะบริหารจัดการของเสียที่มีผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม คัดแยกขยะเพื่อกำจัดอย่างเหมาะสม ส่งเสริมการนำกระดาษกลับมาใช้ซ้ำเพื่อลดการใช้ทรัพยากร โดยนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานทดแทนให้มาก ขึ้น
5. บริษัทจะมุ่งเน้นการจัดซื้อและประเมินคุณค่าในการซื้อผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ปรับปรุงนโยบายในการ คัดเลือกคู่ค้าและเกณฑ์ในการประเมินคู่ค้าอยู่เสมอ
6. บริษัทจะดำเนินธุรกิจด้วยการคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ด้านธรรมาภิบาล

1. บริษัทจะกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ยึดถือ ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามแนวทางบรรษัทภิบาล
2. บริษัทจะยึดถือหลักคุณธรรมและโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจและปฏิบัติงาน พร้อมทั้งปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วิธีการและมาตรฐานที่หน่วยงานกำกับดูแลกำหนดไว้และที่สากลยึดถือปฏิบัติ
3. บริษัทจะยึดถือปฏิบัติตามแนวทางและวิธีปฏิบัติที่กำหนดไว้ในจรรยาบรรณทางธุรกิจ รวมทั้งนโยบาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่งของบริษัทที่เกี่ยวข้อง เช่น การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง การบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ นโยบายบัญชีและการเงิน นโยบายเกี่ยวกับผู้ถือหุ้น พนักงาน สังคมและสิ่งแวดล้อม การป้องกันและตรวจจับการทุจริต การ ต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป็นต้น
4. บริษัทจะเสริมสร้างวัฒนธรรมด้านความซื่อสัตย์และการบริหารความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจให้เกิดขึ้นทั่วทั้ง องค์กรให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานอย่างสม่ำเสมอ

โดยนโยบายการดำเนินงานของบริษัทในการขับเคลื่อนความยั่งยืนองค์กร ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการ บริษัทในการประชุมครั้งที่ 8/2568 เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2568

ประกาศ ณ วันที่ 14 พฤศจิกายน 2568

นายศิวพงศ์ บุญสาลี

กรรมการผู้จัดการ